

2024년 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

2024년 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 11월 15일

천안도시공사 사장

1. 기관소개

천안도시공사는 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공 시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.

2. 채용분야 및 근무조건

직 군	채용 분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로직	실내·외 테니스장 관리원	3명	<ul style="list-style-type: none">• 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 1. 1. 예정• 천안 종합운동장 실내·외 테니스장 매표·미화• 주 6일 교대근무(06:00 ~ 15:00 / 09:00 ~ 18:00 / 13:00 ~ 22:00)• 주말·휴일 근무• 보수: 2024년도 천안시 생활임금(시간당 11,620원) 상당
	실내배드민턴장 관리원	2명 (남 1명, 여 1명)	<ul style="list-style-type: none">• 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 1. 1. 예정• 실내배드민턴장 매표·탈의실 미화• 주 6일 교대근무(06:00 ~ 15:00 / 14:30 ~ 23:30)• 주말·휴일·야간 근무• 보수: 2024년도 천안시 생활임금(시간당 11,620원) 상당

직 군	채용 분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로직	복합체육시설 관리원	4명 (남 4명)	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 1. 1. 예정 • 국민체육센터 또는 한들문화센터 수영장, 목욕탕, 찜질방, 탈의실 미화 • 주 6일 교대근무(05:30 ~ 14:30 / 13:00 ~ 22:00) • 주말·휴일 근무 • 보수: 2024년도 천안시 생활임금 상당 (시간당 11,620원)
	공원관리원 (주간)	5명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 1. 1. 예정 • 환경정비 및 시설관리, 주차요금 징수·부과, 차량 단속 업무 등 • 도솔광장, 태조산공원, 태학산 자연휴양림 중 1곳 근무 • 주 5일 근무(08:00 ~ 17:00 또는 09:00 ~ 18:00) • 주말·휴일 근무 • 보수: 2024년도 천안시 생활임금 상당 (시간당 11,620원)
	통합주차관제센터 관리원	8명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2023. 12. 28. ~ 2024. 12. 27. 예정 ※ 근무 평가 결과에 따라 근로계약 연장(최대 1년) 가능 • 통합주차관제센터 모니터링 및 요금정산, 안전점검 등 운영관리 업무 • 24시간 운영에 따른 2인 1조 3교대 근무 • 주말·휴일·야간 근무 • 보수: 2024년도 천안시 생활임금 상당 (시간당 11,620원)
	건강운동관리사	2명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 12. 31. 예정 • 국민체력100 사업 관련 업무 • 체력측정, 운동처방 및 체력증진교실 운영 • 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) • 보수: 월 급여 약 3,184천원 상당
	체력측정사	2명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 12. 31. 예정 • 국민체력100 사업 관련 업무 • 체력 측정, 홍보 및 행정지원 • 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) • 보수: 월 급여 약 2,428천원 상당

직 군	채용 분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로직	경비원	2명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약기간: 2024. 1. 2. ~ 2025. 1. 1. 예정 • 천안역지하도상가(동남구 대흥동) 시설물 경비·방범활동 및 안전관리 등 공사 지시업무 • 24시간 교대근무 또는 격일제 근무 - 근무형태(요일)는 해당 시설 근무표에 따름 • 보수: 2024년도 천안시 생활임금 상당 (시간당 11,620원)
[유의사항] <ul style="list-style-type: none"> • 사업 운영에 따라 휴(무)일이 소정 근로일로 변경될 수 있음 • 근로일 및 근로 시간(시·종업시각 포함)은 근무지 및 운영 여건에 따르며, 사업 운영 상황에 따라 근로일, 근로 시간 및 근무지 등을 변경할 수 있음 • 공고상 분야별 담당업무 외의 공사 지시 업무수행이 가능하여야 함 • 사업 운영에 따라 주·야 교대제 근무표에 따른 근무, 필수적 연장·야간·휴(무)일 근무가 가능하여야 함 ※ 통근 수단 미지원으로 지원 분야별 해당 사업장 시·종업시각 출퇴근이 가능하여야 함 • 급여 및 복리후생은 공사 내부규정에 따름 			

3. 응시 자격 및 결격사유(모든 응시 자격요건은 공고일 전일 기준)

가. 공통 요건

구 분		자 격 요 건
결격사유		<ul style="list-style-type: none"> • 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자 • 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
성 별		<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음 ※ 실내배드민턴장, 복합체육시설 관리원 분야는 남녀 구분 채용*
학 력		<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음
병 역		<ul style="list-style-type: none"> • 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거주지	건강운동관리사, 체력측정사 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음
	그 외 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 <div> <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 전일 기준 1년 전부터 최종합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어 있는 자 - 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 총 거주기간이 3년 이상인 자 </div>

* 남녀 구분 이용 시설물(화장실, 탈의실 등) 관리 업무에 따른 성별 구분 채용

나. 채용 분야별 응시 자격

구분	자격요건
실내·외 테니스장 관리원	· 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 (1963. 11. 15. 이후 2005. 11. 14. 이전 출생자)
실내배드민턴장 관리원	
복합체육시설 관리원	· 공고일 전일 기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자 (1958. 11. 15. 이후 1973. 11. 14. 이전 출생자)
공원관리원(주간)	
경비원	
통합주차관제센터 관리원	· 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 (1963. 11. 15. 이후 2005. 11. 14. 이전 출생자) · 운전면허(2종 보통) 이상 보유자
건강운동관리사	· 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 (1963. 11. 15. 이후 2005. 11. 14. 이전 출생자) · 건강운동관리사(종전 1급 생활체육지도자) 자격 보유자 (문화체육관광부 발급)
체력측정사	· 공고일 전일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 (1963. 11. 15. 이후 2005. 11. 14. 이전 출생자) · 아래의 자격 중 1종 이상 보유자 <div> <ul style="list-style-type: none"> · 생활/전문스포츠지도사 · 건강운동관리사 · 장애인스포츠지도사 · 유소년스포츠지도사 · 노인스포츠지도사 </div>

※ 원서접수 마감일 기준 해당 자격증을 소지하여야 함

4. 채용 절차

가. 전형 절차

1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
자격요건 적격 여부	면접 심사	결격사유 조회 등

나. 절차별 주요 내용(시험방법)

구 분	주요 내용(선발기준)
① 서류전형	· 응시 자격(주소지, 병역 등) 여부 심사 · 모집 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합) · 응시원서 등 작성 제출서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격

구 분		주요 내용(선발기준)
② 면접 전형	대 상	·서류전형 합격자
	평가 기준	·방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름 ·운영방식: 1(지원자) : 2(면접관) 면접 ·평정 요소: 해당 직무 이해도 등 5개 분야(분야별 20점) ·불합격 조건: 면접위원 2명 이상이 각 평정 요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정 ·결정: 고득점자순으로 합격자 결정 ·예비 합격자 선정: 최종 합격 인원의 5배수 이내 선정
③ 자격심사		·범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용 ※ 야간 근무자(실내배드민턴장, 통합주차관제센터 관리원, 경비원 분야)의 경우 「배치 전 특수건강진단」 적격판정을 받아야 함

5. 가산 특전(가점 기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
취업지원대상자	국가보훈대상자	면접전형 5% 또는 10%	중복 적용 불가
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	

- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 적용[복합체육시설 관리원, 공원관리원(주간), 통합주차관제센터 관리원 분야에 해당]
 - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용 분야별 선발 예정 인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

6. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고
서류접수 시	· 응시원서 및 자기소개서 각 1부 · 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부	온라인 접수

구 분	제 출 서 류	비 고
면접시험 시	<ul style="list-style-type: none"> · 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분 · 가점 기준 증명서 1부(해당자에 한함) 	
	국가보훈대상자 취업지원 대상자증명서	
	장애인 장애인증명서 또는 장애인복지카드	
	다문화가족 가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	
	한부모가족 한부모가족증명서	
	북한이탈주민 북한이탈주민 등록확인서	
	· 분야별 자격요건 해당 자격증 사본 1부	

7. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2023. 11. 17.(금) ~ 12. 5.(화) 13:00까지
- 2) 접 수 처: 천안도시공사 온라인 채용 누리집(홈페이지)
(<https://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출
※ 기타 서류는 서류전형 합격자만 면접 당일 제출

8. 채용 절차별 일정

구 분	추진일정
채용공고	11. 15.(수) ~ 12. 5.(화) / 20일간
원서접수	11. 17.(금) ~ 12. 5.(화) / 18일간
서류전형 합격자발표 및 면접전형 공고	12. 7.(목) 예정
면접전형	12. 12.(화) ~ 12. 13.(수) 예정 [예비일: 12. 14.(금)]
최종합격자 발표	12. 19.(화)
임용대상자 등록	12. 19.(화) ~ 12. 22.(금) / 3일간
임용(예정)	2023. 12. 28.(목) - 통합주차관제센터 관리원 분야 2024. 1. 2.(화) - 그 외 분야

* 채용 일정은 공사 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

9. 기타 안내 사항

가. 예비 합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 2024년 12월 31일까지
- 2) 대 상: 분야별 최종시험 성적 차점 순위에 따라 결정

(단위: 명)

채용 분야	최종합격자	배수	예비 합격자
테니스장 관리원	3	3배수	9
실내배드민턴장 관리원	2	4배수	8
복합체육시설 관리원	4	2배수	8
공원관리원(주간)	5	2배수	10
통합주차관제센터 관리원	8	2배수	16
건강운동관리사	2	4배수	8
체력측정사	2	4배수	8
경비원	2	4배수	8

3) 유의 사항

예비 합격자는 합격 유효기간 내 해당 사유가 발생할 경우, 별도의 채용 선발 과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선으로 선발 기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 45일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공사 경영지원부 사무실)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안도시공사(www.cfmc.or.kr)
- 천안도시공사 채용(recruit.cfmc.or.kr)

10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가·중복지원·자격 미비자의 응시, 제출 서류 미비 또는 기한 내 미제출 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 나이, 신체조건 등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 초래할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 어떠한 내용도 기재 또는 발언하여서는 안 됨.
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발되었을 시 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 추후 응시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발 조치할 수 있음.
중복지원	▶ 중복지원 불가 - 중복지원 시 모두 무효 처리
시험공고	▶ 추후 전형 절차 진행에 따른 시험 장소, 세부 일정, 합격자명단, 임용 구비서류 등 모든 사항은 천안도시공사 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함. (개별 연락 없음)
마감시간 오 류	▶ 원서접수 마감일 및 마감 시간 임박 시에는 접속자 증가로 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며, 공사는 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음. ▶ 원서 최종 제출 후 제출 여부를 재확인 바람. - 채용 온라인 누리집(https://recruit.cfmc.or.kr) → 마이페이지

구 분	주 요 내 용
규정 위반	<p>▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계 법령에 따라 처벌됨.</p> <p>※ 자격 사항 관련 제출서류는 서류전형 합격자를 대상으로 접수 예정이며, 기재 사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격 취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바랍니다.</p>
합격 취소	<p>▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 시에는 합격을 취소함.(임용 후 결격사유가 발견될 시에도 임용을 취소함.)</p>
미 채용	<p>▶ 우리 공사 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음.</p>
지원서 활용	<p>▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환 기간 이후 모든 서류는 파기함.</p>
임용일 조정	<p>▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자 발생 또는 사업 운영 상황에 따라 임용일이 조정될 수 있음.</p>
정상 출근	<p>▶ 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음.</p>
야간 및 휴일근로	<p>▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바랍니다.</p>
친인척 공개	<p>▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 하므로, 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 함.</p>

11. 문의 사항

이 공고문 내용에 대하여 문의 사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의 게시판(Q&A) 또는 천안도시공사 인사총무팀(☎ 041-559-3623, 3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화 문의 가능 시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

12. 결격사유

가. 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계 법령에 의하여 응시 자격이 정지당하지 아니한 자