

2023년 하반기 기간제근로자 추가 공개경쟁채용 공고

2023년 하반기 기간제근로자 추가 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 8월 18일

천안도시공사 사장

1. 기관소개

천안도시공사는 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공 시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기” 라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업” 을 비전으로 삼고 있습니다.

2. 채용분야 및 근무조건

[공통사항]

- 사업 운영에 따라 휴(무)일이 소정 근로일로 변경될 수 있음
- 근로일 및 근로 시간(시·종업시각 포함)은 근무지 및 운영 여건에 따르며, 사업 운영 상황에 따라 근로일, 근로 시간 및 근무지 등을 변경할 수 있음
- 공고상 분야별 담당업무 외의 공사 지시업무 수행이 가능하여야 함
- 사업 운영에 따라 주야 교대제 근무표에 따른 근무, 필수적 연장·야간·휴(무)일 근무가 가능하여야 함
 - ※ 통근 수단 미지원으로 지원 분야별 해당 사업장 시·종업시각 출퇴근이 가능하여야 함
- 급여 및 복리후생은 공사 내부규정에 따름

직 군	채용분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로자 (일반)	녹지관리원	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약 기간: 2023. 9. 19. ~ 11. 30. 예정 • 도솔광장(동남구 신부동) 등 공사 운영 사업장 조경 관리 및 공사 지시업무 • 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) - 작업 여건에 따른 근무 시간 조정 가능 • 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,370천원) 상당
	노상주차요금 정산원	2명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약 기간: 2023. 9. 19. ~ 12. 31. 예정 • 대흥로 노상주차장 주차요금 정산(야외근무) 등 공사 지시업무 • 주 5일 근무 - 동절기(11월 ~ 12월): 09:00 ~ 17:30 - 하절기(9월 ~ 10월): 09:00 ~ 18:30 • 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,220천원) 상당
기간제 근로자 (휴직대체)	수영강사	2명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약 기간: 2023. 9. 19. ~ 12. 31. 예정 • 천안 국민체육센터(서북구 백석동) 수영 강습 및 안전관리, 회원 관리 등 공사 지시업무 • 주 소정 근로시간: 40시간 • 보수: 공사 내규에 따름(월 약2,599천원 상당)
	카페 판매원	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 근로계약 기간: 2023. 9. 19. ~ 12. 31. 예정 • 천안추모공원(동남구 광덕면) 카페 운영 등 공사 지시업무 • 주 소정 근로시간: 40시간 • 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,370천원) 상당

* 1개 채용 분야만 지원 가능(중복지원 불가)

3. 응시 자격 및 결격사유

가. 공통 자격

- 모든 응시 자격요건은 공고일 전일 기준

구 분	자 격 요 건
결격사유	• 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자
성 별	• 제한 없음
학 력	• 제한 없음
병 역	• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거 주 지	[수영강사] • 거주지 무관
	[그 외 분야] • 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 - 공고일 전일부터 최종합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 - 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

나. 채용 분야별 응시 자격 - 공통 자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

분 야	자 격 요 건			
녹지관리원	• 공통 자격요건을 충족하고, • 연령: 공고일 전일 기준 만 55세 이상 만 70세 미만인 자 • 운전면허(1종 보통) 이상 보유자			
노상주차요금 정산원	• 공통 자격요건을 충족하고, • 연령: 공고일 전일 기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자			
수영강사	• 공통 자격요건을 충족하고, • 연령: 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 65세 미만인 자 • 자격: 아래 자격 중 분야별 1종 이상 보유			
	<table border="1"> <tr> <td>스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)</td> <td>- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 - 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상</td> </tr> <tr> <td>수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)</td> <td>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내) - 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내) ※ 체육시설법 시행규칙에 따라 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</td> </tr> </table>	스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 - 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상	수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)
스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 - 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상			
수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내) - 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내) ※ 체육시설법 시행규칙에 따라 지정된 교육기관에서 발급한 자격증			

분 야	자 격 요 건
카페 판매원	<ul style="list-style-type: none"> • 공통 자격요건을 충족하고, • 연령: 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 65세 미만인 자 • 건강진단결과서(구, 보건증) 발급 가능한 자

4. 채용 절차

가. 전형 절차

1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
자격요건 적격 여부	면접 심사	결격사유 조회 등

나. 절차별 주요 내용(시험방법)

구 분	주요 내용(선발기준)	
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 공통 응시 자격(주소지, 병역 등) 여부 심사 • 분야별 모집 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합) • 응시원서 등 작성 제출서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격 	
② 면접전형	대 상	• 서류전형 합격자
	평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름 • 운영방식: 1(지원자) : 2(면접관) 면접 • 평정 요소: 해당 직무 이해도 등 5개 분야(분야별 20점) • 불합격 조건: 면접위원 2명 이상이 각 평정 요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정 • 결정: 고득점자순으로 합격자 결정 • 예비 합격자 선정: 최종 합격 인원의 5배수 이내 선정
③ 자격심사	<ul style="list-style-type: none"> • 범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용 • 녹지관리원 분야의 경우, 배치전 특수건강진단(유해인자: 가솔린, 톨루엔, 크실렌) 수검 후 근무 가능 판정 시에만 임용 • 카페 판매원 분야의 경우, 건강진단결과서 접수 시에만 임용 	

5. 가산 특전(가점 기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에

의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함

· 취업지원 대상자 가점 미적용

- 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용 분야별 선발 예정 인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

6. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고	
서류접수 시	· 응시원서 및 자기소개서 각 1부 · 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부	온라인 접수	
면접시험 시	· 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분		
	· 가점 기준 증명서 1부(해당자에 한함)		
	장애인		장애인증명서 또는 장애인복지카드
	다문화가족		가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본
	한부모가족		한부모가족증명서
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
	· 지원 분야별 필수 보유 자격증 또는 면허증 사본 1부 (녹지관리원, 수영강사 분야 지원자에 한함)		

7. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2023. 8. 18.(금) ~ 8. 28.(월) 16:00까지
- 2) 접 수 처: 천안도시공사 온라인 채용 누리집(홈페이지)
(<https://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출
※ 기타 서류는 서류전형 합격자만 면접 당일 제출

8. 채용 절차별 일정

구 분	추진일정
채용공고	8. 18.(금) ~ 8. 28.(월) / 10일간
원서접수	8. 18.(금) ~ 8. 28.(월) / 10일간
서류전형 합격자발표 및 면접전형 공고	9. 1.(금) 예정
면접전형	9. 6.(수) 예정
최종합격자 발표	9. 11.(월)
임용대상자 등록	9. 11.(월) ~ 14.(목) / 3일간
임용(예정)	9. 19.(화) 예정

* 채용 일정은 코로나19 및 공사 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

9. 기타 안내 사항

가. 예비 합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 2023년 12월 31일까지
- 2) 대 상: 분야별 최종시험 성적 차점 순위에 따라 결정

(단위: 명)

채용 분야	최종합격자	배수	예비 합격자
녹지관리원	1	5배수	5
노상주차요금 정산원	2	3배수	6
수영강사	2	3배수	6
카페 판매원	1	5배수	5

3) 유의 사항

예비 합격자는 합격 유효기간 내 해당 사유가 발생할 경우, 별도의 채용 선발 과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선으로 선발 기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 45일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공사 경영지원부 사무실)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안도시공사(www.cfmc.or.kr)
- 천안도시공사 채용(recruit.cfmc.or.kr)

10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가·중복지원·자격 미비자의 응시, 제출 서류 미비 또는 기한 내 미제출 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 나이, 신체조건 등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 초래할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 어떠한 내용도 기재 또는 발언하여서는 안 됨.
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발되었을 시 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 추후 응시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발 조치할 수 있음.
중복지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중복지원 불가 - 중복지원 시 모두 무효 처리
시험공고	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 추후 전형 절차 진행에 따른 시험 장소, 세부 일정, 합격자명단, 임용 구비서류 등 모든 사항은 천안도시공사 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함. (개별 연락 없음)
마감시간 오류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 원서접수 마감일 및 마감 시간 임박 시에는 접속자 증가로 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며, 공사는 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음. ▶ 원서 최종 제출 후 제출 여부를 재확인 바람. <ul style="list-style-type: none"> - 채용 온라인 누리집(https://recruit.cfmc.or.kr) → 마이페이지

구 분	주 요 내 용
규정 위반	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계 법령에 따라 처벌됨. ※ 자격 사항 관련 제출서류는 서류전형 합격자를 대상으로 접수 예정이며, 기재 사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격 취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람.
합격 취소	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 시에는 합격을 취소함.(임용 후 결격사유가 발견될 시에도 임용을 취소함.)
미 채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공사 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음.
지원서 활용	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음. ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환 기간 이후 모든 서류는 파기함.
임용일 조정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자 발생 또는 사업 운영 상황에 따라 임용일이 조정될 수 있음.
정상 출근	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 하므로, 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 함.

구 분	주 요 내 용
코로나19 감염병 관련 유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험응시 불가 ▶ 응시자가 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험응시 불가 등 별도의 조치를 할 수 있음. ▶ 이 시험계획은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음. ▶ 변경 사항 발생 시, 시험 일정의 각 시행일 1일 전까지 우리 공사 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람) ▶ 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공사에서 결정 후 공고

11. 문의 사항

이 공고문 내용에 대하여 문의 사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의 게시판(Q&A) 또는 천안도시공사 인사총무팀(☎ 041-559-3623, 3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화 문의 가능 시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

12. 결격사유

가. 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

<ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국의 국민이 아닌 사람 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
--

9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계 법령에 의하여 응시 자격이 정지당하지 아니한 자