

## 2023년 상반기 시설관리 기간제근로자 공개경쟁채용 수정 공고

천안시시설관리공단 공고 제2023 - 9호(2023. 1. 18.) 「2023년 상반기 시설관리  
기간제근로자 공개경쟁채용 공고」를 아래와 같이 수정 공고합니다.

2023년 1월 20일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해  
공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기” 라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게  
만드는 일등공기업” 을 비전으로 삼고 있습니다.

### 2. 채용분야 및 근무조건

직 군	채용분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로자	공원관리원 (교대)	8명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 근로계약기간: 2023. 2. 28. ~ 12. 31. 예정</li><li>• 태학산 자연휴양림 또는 국민여가캠핑장 환경정비 및 시설관리</li><li>• 24시간 운영에 따른 4조 3교대 근무※ (07:00 ~ 19:00 / 19:00 ~ 익일 07:00)</li><li>• 주말·휴일·야간 근무</li><li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (시간당 11,340원) 상당</li></ul>

직 군	채용분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로자	녹지관리원	17명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2023. 3. 2. ~ 11. 30. 예정</li> <li>• 천안 종합운동장·축구센터·공원운영부 사업장·생활체육부 사업장 조경관리 등</li> <li>• 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) - 작업여건에 따른 근무시간 조정 가능</li> <li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (시간당 11,340원) 상당</li> </ul>

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

\*\* 공원관리원(교대) 분야의 경우, 지원자 근무지 선호도 조사 후 사업장 운영 현황에 따라 근무지 배치

※ 사업장 운영 상황에 따라 변동 가능성 있음

### 3. 응시자격 및 결격사유

#### 가. 공통자격

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분	자 격 요 건
결격사유	• 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성별 및 학력	• 제한 없음
병 역	• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
신체요건	• 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 결과 <b>‘정상A’ 또는 ‘정상B(경계)’</b> 인 자
거 주 지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 요건 중 하나를 충족하는 자</li> <li>- <b>공고일 전일 기준 1년 이전부터 최종합격자 발표일까지</b> 계속하여 천안시에 주민등록상 거주 * 2022. 1. 17. 이후부터 최종 합격자 발표 시까지</li> <li>- <b>공고일 전일까지</b> 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 <b>모두 합산하여 총 3년 이상</b></li> </ul>

나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

분 야	자 격 요 건
공원관리원 (교대)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연령: 공고일 전일 기준 만50세 이상 만65세 미만인 자 (1958. 1. 18. 이후 1973. 1. 17. 이전 출생자)</li> </ul>
녹지관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>연령: 공고일 전일 기준 만55세 이상 만70세 미만인 자 (1953. 1. 18. 이후 1968. 1. 17. 이전 출생자)</li> </ul>

## 4. 채용절차

가. 전형절차

1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격</li> </ul>
② 면접 전형	대 상	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 합격자</li> </ul>
	평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>운영방식: 1(지원자) : 2(면접관) 면접</li> <li>평정요소(총 5개) <ul style="list-style-type: none"> <li>① 해당직무 이해도(20점)      ② 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>③ 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>④ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>⑤ 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ul> </li> <li>불합격조건: 위원 2명 이상이 각 2개 평정항목 이상을 「하」로 평정</li> <li>결정: 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 5배수 이내</li> </ul>
③ 자격심사		<ul style="list-style-type: none"> <li>공통 응시자격 여부 서류 확인 등</li> <li>건강진단 결과서 정상여부 확인 및 성범죄 등 범죄경력 조회</li> <li>야간근무 분야(공원관리원)의 경우, 배치 전 특수건강검진 적격판정을 받아야 함</li> </ul>

## 5. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
취업지원대상자	국가보훈대상자	면접전형 5% 또는 10%	중복 적용 불가
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	

- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함

## 6. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고
서류접수 시	• 응시원서 및 자기소개서 각 1부	온라인 제출
면접시험일 제출	• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) <b>(거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)</b>	
	• 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 1부	
	• 가점기준 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)	
	국가보훈대상자    취업지원 대상자증명서	
	장애인            장애인증명서 또는 장애인복지카드	
	다문화가족        가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	
	한부모가족        한부모가족증명서	
북한이탈주민    북한이탈주민 등록확인서		

## 5. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2023. 1. 18.(수) ~ 2. 7.(화) 12:00까지  
- 1. 18.(수) 16시부터 접속 가능
- 2) 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<https://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출  
※ 기타 서류는 서류전형 합격자만 면접당일 제출

## 7. 채용 절차별 일정

구 분	추진일정
채용 공고	1. 18.(수) ~ 2. 7.(화) / 20일간
원서 접수	1. 18.(수) ~ 2. 7.(화) / 20일간
서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2. 9.(목) 예정
면접전형	2. 14.(화) ~ 15.(수) 예정
최종합격자 발표	2. 17.(금)
임용대상자 등록	2. 17.(금) ~ 21.(화) / 5일간
임용(예정)	2. 28.(화) 예정 - 채용분야별 상이

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 9. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 2023년 12월 31일까지
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

채용분야	채용인원	예비인원	배수
공원관리원(교대)	8	16	2
녹지관리원	17	17	1

### 3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 45일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부 사무실)하여 수령

### 다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

라. 채용 건강검진 대체 통보서 발급방법은 채용 홈페이지 “공지사항” 을 확인하여 주시기 바랍니다.

## 10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b>을 당하지 않도록 유의하시기 바람.</li> </ul>
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.</li> </ul>
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.</li> </ul>
중복지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 중복지원 불가 - 중복 지원 시 모두 무효처리</li> </ul>
시험공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)</li> </ul>
마감시간 오 류	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.</li> <li>▶ 원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 온라인 누리집(<a href="https://recruit.cfmc.or.kr">https://recruit.cfmc.or.kr</a>) → 마이페이지</li> </ul> </li> </ul>

구 분	주 요 내 용
규정위반	<p>▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨.</p> <p>※ 자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람.</p>
합격취소	<p>▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)</p>
미 채 용	<p>▶ 우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.</p>
지원서 활용	<p>▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</p>
임용일 조정	<p>▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.</p>
정상출근	<p>▶ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.</p>
야간 및 휴일근로	<p>▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00 ~ 06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.</p>
친인척 공개	<p>▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.</p>

구 분	주 요 내 용
<p>코로나19 감염병 관련 유의사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 코로나19 확진자, 자가격리자는 관할 보건소에서 발급한 외출허용서를 지참하여야 시험 응시 가능</li> <li>▶ 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</li> <li>▶ 모든 시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</li> <li>▶ 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</li> <li>▶ 시험 중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</li> <li>▶ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</li> <li>▶ 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶ 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶ 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 11. 문의사항

본 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀(☎ 041-559-3623, 3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)



## 12. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자