

## 2022년 하반기 공무직 및 업무직 공개경쟁채용 공고

2022년 하반기 공무직 및 업무직 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 9월 2일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



천안시시설관리공단 인재상

## 2. 채용분야

가. 채용분야 및 채용예정인원: 7명

직 군	채용분야	채용인원	근무 예정지
공무직	기계원	2명	천안시 재활용선별장(서북구 백석동)
	선별원	2명	
	시설 관리원	1명	동남구 행정복합타운(동남구 문화동)
업무직	청소원	1명	천안시 내 공영주차장 이동 근무
	경비원	1명	천안 종합운동장(서북구 백석동)

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

\*\* 6개월 이내의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정식 근로계약 체결

나. 근무조건

채용분야	담당업무 및 근무형태	급여 및 복리후생
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로일 및 근로시간(시·종업시각 포함)은 근무지 및 운영여건에 따르며, 사업운영상황에 따라 근로일, 근로시간 및 근무지 등 변경가능</li> <li>사업운영에 따라 주·야 교대제 근무표에 따른 근무, 필수적 연장·야간 휴(무)일 근무가 수행될 수 있으며, 해당 근무에 동의하고 가능한 자</li> <li>사업운영에 따라 휴(무)일이 소정 근로일로 변경될 수 있음</li> <li>업무직의 인사 및 보수체계는 공무직 사원과 별도로 운영됨</li> <li>경력관련 호봉 인정 등의 급여 변경 없음</li> <li>수습기간에는 일부 복리후생이 제외됨</li> </ul>	공단 규정에 따름
기계원	· 재활용선별장 기계·장비 운전 및 정비 등 공단 지시업무	
선별원	· 재활용품 수선별(손으로 골라내기) 등 공단 지시업무	
시설관리원	· 시설물 관리 등 공단 지시업무	
청소원 (업무직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 내·외부 환경미화 등 공단 지시업무</li> <li>- 청소, 분리수거 및 반출, 제초, 제설 작업 등</li> </ul>	
경비원 (업무직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>시설물 경비·방범활동 및 안전관리 등 공단 지시업무</li> <li>- 24시간 교대근무 또는 격일제 근무</li> <li>- 근무형태(요일)는 해당시설 근무표에 따름</li> <li>※ 배치 사업장의 근무형태에 따라 소정근로시간이 변경될 수 있음.</li> </ul>	

\* 정년: 공무직 - 만 60세 / 업무직 - 만 65세

\*\* 근무 예정지는 “가. 채용분야”를, 응시자격 요건은 3 ~ 4쪽 “응시자격”을 확인하여 주시기 바랍니다.

### 3. 응시자격

#### 가. 공통 자격

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분	자 격 요 건
결격사유	• 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성별 및 학력	• 제한 없음
병 역	• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
신체요건	• 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 결과 <b>‘정상A’ 또는 ‘정상B(경계)’</b> 인 자
거 주 지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 기준 <b>1년 이전부터 최종합격자 발표일까지</b> 계속하여 천안시에 주민등록상 거주 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 2021. 9. 1. 이후부터 최종 합격자 발표 시까지</li> </ul> </li> <li>- 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 <b>모두 합산하여 총 3년 이상</b></li> </ul> </li> </ul>

#### 나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

직 군	분 야	자 격 요 건
공무직 (5명)	기계원 (2명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 전일 현재 만18세 이상인 자(정년 만60세)</li> <li>• 우대사항: 아래 자격증 중 1종 이상 소지자에 1종에 한하여, 면접시험 시 면접만점의 해당 가점(기능사 0.5%, 1종 대형운전면허 0.2%)부여하여 총 면접점수 합산 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 지게차운전기능사</li> <li>2. 로우더운전기능사</li> <li>3. 1종 대형운전면허</li> </ol> </li> </ul>
	선별원 (2명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 전일 현재 만18세 이상인 자(정년 만60세)</li> <li>• 신체조건: <b>170cm 이하인 자</b></li> <li>• 우대사항: 선별장(수선별원) 근무 경력자</li> </ul>
	시설 관리원 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 전일 현재 만18세 이상인 자(정년 만60세)</li> <li>• 관련분야(시설물 관리) 경력 1년 이상인 자</li> <li>• 우대사항: 아래 자격증 중 1종 이상 소지자에 상위 자격증 1종에 한하여, 면접시험 시 면접만점의 해당 가점 부여하여 총 면접점수 합산 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 에너지관리기능사 이상</li> <li>2. 공조냉동기계기능사 이상</li> <li>3. 전기기능사 이상</li> <li>4. 소방설비기사(전기 또는 기계)</li> </ol> </li> </ul>

직 군	분 야	자 격 요 건
업무직 (2명)	경비원 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연령: 공고일 전일 현재 만50세 이상인 자(정년 만65세) ※ 「고령자 고용법」에 따른 고령자 우선고용직종</li> <li>야간근무자 특수건강진단을 합격할 수 있는 자 - 감시·단속적 및 야간 근무 실시(임용일 기준 합격)</li> </ul>
	청소원 (1명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연령: 공고일 전일 현재 만50세 이상인 자(정년 만65세) ※ 「고령자 고용법」에 따른 고령자 우선고용직종</li> </ul>

## 4. 채용절차

### 가. 전형절차

1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	4차 최종전형
자격요건 적격여부	인·적성검사	면접심사	결격사유조치 등

### 나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>·공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>·분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>·응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재시 불합격</li> </ul>
② 필기 전형	대 상	·응시 자격 요건을 충족한 자는 전원 필기전형 기회 부여
	방 법	·인성검사, 적성검사
	기 준	<ul style="list-style-type: none"> <li>·인성검사: 210 ~ 240문항 / 40분 / 성실성, 이타성 등 검사</li> <li>·적성검사(직무능력검사) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 판단능력, 수리력, 사고능력, 이해능력 등</li> <li>- 문항수 및 시간: 70문항 / 60분</li> </ul> </li> <li>·결정: 인성검사에서 합격여부 결정 후 합격자 중 부가점수를 가산한 총점순위로 함</li> </ul>
	배 수	5배수

구 분		주요내용(선발기준)
③ 면접 전형	대 상	·필기전형 합격자
	평가 기준	·방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름 ·운영방식: 1(지원자) : 3(면접관) 면접 ·평정요소(총 5개) ① 해당직무 이해도(20점)   ② 예의 · 품행 및 성실성(20점) ③ 전문지식과 그 적용능력(20점) ④ 의사발표의 정확성과 논리성(20점) ⑤ 응용력 · 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성(20점) ·불합격조건: 위원 2명 이상이 각 2개 평정항목 이상을 「하」로 평정 ·결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 ·예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 2배수 이내(소수점 이하 절상)
④ 자격심사		·공통 응시자격 여부 서류 확인 등 ·건강진단 결과서 정상여부 확인 및 성범죄 등 범죄경력 조회

## 5. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 9. 2.(금) ~ 13.(화) 12:00까지

나. 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<http://recruit.cfmc.or.kr>)

다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출

## 6. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가 산 점 수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 가산비율은 전형별 만점의 가산비율이며, 전형별 40%이상 득점자에게 적용
- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족 지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 7. 제출서류

제 출 서 류	비 고								
<ul style="list-style-type: none"> <li>응시원서 및 자기소개서 각 1부</li> </ul>	온라인 제출								
<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)</li> <li>각종 자격증 사본 1부(기계원, 시설 관리원에 한함)</li> <li>경력증명서 1부(시설 관리원에 한함)</li> <li>채용 건강검진 대체 통보서 1부</li> <li>가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>장애인</td><td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td></tr> <tr> <td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td></tr> <tr> <td>한부모가족</td><td>한부모가족증명서</td></tr> <tr> <td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr> </table>	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	면접시험일 제출
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드								
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본								
한부모가족	한부모가족증명서								
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서								

## 8. 채용 절차별 일정

구 분	추 진 일 정
채용 공고	9. 2.(금) ~ 13.(화) / 12일간
원서 접수	9. 2.(금) ~ 13.(화) / 12일간
서류전형 합격자 발표 및 필기전형 공고	9. 14.(수) 예정
필기전형	9. 17.(토)
필기전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	9. 20.(화)
면접전형	9. 23.(금) / 예비 - 9. 26.(월)
최종합격자 발표	9. 27.(화)
임용대상자 등록	9. 27.(화) ~ 30.(금) / 4일간
임용(예정)	10. 4.(화)

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 9. 장애인 등 응시자 편의제공 안내

가. 장애인복지법 시행령 제2조에 의한 장애인, 국가유공자 등 예우 또는 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 의한 상이 등급 기준에 해당되는 자에 해당하며 편의지원을 원하는 응시생은 [붙임 2]에 따른 편의지원 신청가능

나. 신청 방법 및 기간

- 입사지원서 마지막 항목에 장애유형 및 요청 편의제공 내용 입력  
※ 사전 신청 대상자 외 미적용

다. 주요 지원 내용

- 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용, 별도시험실 운용 등 (상세 내역은 붙임 2 참조)

## 10. 기타 안내사항

가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 1년 이내
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

구 분	합 계	공 무 직				업 무 직		
		계	기계원	선별원	시설 관리원	계	경비원	청소원
채용인원	7	5	2	2	1	2	1	1
예비합격자 인원	14	10	4	4	2	4	2	2

3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

라. 채용 건강검진 대체 통보서 발급방법은 채용 홈페이지 “공지사항”을 확인하여 주시기 바랍니다.

## 11. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶ 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)

구 분	주 요 내 용
마감시간 오 류	<p>▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.</p> <p>▶ 원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람. - 채용 온라인 누리집 → 마이페이지</p>
규정위반	<p>▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨.</p> <p>※ 자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람.</p>
합격취소	▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함.(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함.)
미 채 용	▶ 우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
지원서 활용	<p>▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</p>
임용일 조정	▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.
정상출근	▶ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00 ~ 06:00) 및 휴일근로 동의서’ 를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.

구 분	주 요 내 용
<p>코로나19 감염병 관련 유의사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 코로나19 확진자, 자가격리자는 관할 보건소에서 발급한 외출허용서를 지참하여야 시험 응시 가능</li> <li>▶ 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</li> <li>▶ 모든 시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</li> <li>▶ 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</li> <li>▶ 시험 중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</li> <li>▶ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</li> <li>▶ 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶ 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶ 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 12. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀 (☎ 041-559-3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

### 13. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자