

## 2022년 하반기 일반직 공개경쟁채용 공고

2022년 하반기 일반직 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 9월 2일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



천안시시설관리공단 인재상

## 2. 채용분야

가. 채용분야 및 채용예정인원: 9명

직 급	구 분	직 렬	채용인원	담당 예정직무
일반7급	일반 경쟁 (10월 임용)	행정	1	일반행정 업무(기획, 총무 등 공단 운영전반)
		기계	1	기계시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등
		전기	1	전기시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등
		건축	2	건축시설 설계/공사 및 시설물 유지 관리 등
		조경	1	녹지 관리 및 조경 시설물 유지 관리 등
	제한 경쟁 (청년)	기계	1	기계시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등
		조경	1	녹지 관리 및 조경 시설물 유지 관리 등
		전산	1	정보보호관리·운영 및 데이터기반 행정 관리 등

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

\*\* 자세한 담당직무는 첨부된 분야별 「직무기술서」 참고

\*\*\* 제한경쟁(청년) 분야는 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년만 지원 가능하며,  
2023. 1. 2.(월) 임용 예정

나. 근무조건

구 분	주 요 내 용
정년기준	▶ 만60세(58세부터 임금피크제 적용) ※ 수습직원 임용 후 수습평가를 통해 정식 임용 발령(6개월)
근무시간	▶ 주 5일 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함) ※ 부서상황에 따라 주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자이어야 합니다.
근무장소	▶ 천안시 전 지역 근무 가능자(공단 사업장 어느 곳이나 배치 될 수 있음) ※ 필요시 공단 운영에 따라 채용예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있습니다.
보수 및 복리후생	천안시시설관리공단 관련 규정에 따름

## 3. 채용절차: 모든 절차는 온라인으로 안내됨

1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	4차 최종전형
자격요건 적격여부	전공, 인성검사, 직업기초능력평가 (NCS)	면접심사	결격사유조회 등

## 4. 응시자격

### 가. 공통 자격

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분		자 격 요 건
결격사유		○ 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성별 및 학력		○ 제한 없음
연령	일반경쟁	○ 공고일 전일 현재 만18세 이상인 자(정년 만60세)
	제한경쟁 (23년 1월 입용)	○ 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 임용일 기준 만18세 이상 만34세 이하인 자(정년 만60세) * 1988. 1. 2. 이후부터 2005. 1. 1. 이전 출생자
병역		○ 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
신체요건		○ 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 결과 '정상A' 또는 '정상B(경계)'인 자
거주지		<input type="checkbox"/> 아래의 요건 중 하나 이상을 충족하여야 함. ○ 공고일 전일 기준 <u>1년 전부터 최종 합격자 발표 시까지 계속</u> 하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 ○ 공고일 전일까지 <u>천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자</u> ○ 공고일 이전까지 <u>충남 천안 소재 고등학교를 졸업한 자</u> 또는 <u>충남 천안 소재 대학을 졸업(예정)한 자</u>

나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

분 야	자 격 요 건
행정	○ 자격제한 없음
기계	○ 일반기계기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동산업기사, 에너지관리산업기사, 가스산업기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자
건축	○ 건축산업기사, 실내건축산업기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자
전기	○ 전기산업기사 이상 자격증 소지자
조경	○ 조경산업기사 이상 자격증 소지자
전산	○ 정보처리산업기사, 정보보안산업기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자

## 5. 시험방법

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>·공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>·분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>·응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재시 불합격</li> </ul>
② 필기 전형	대 상	·응시 자격 요건을 충족한 자는 전원 필기시험 기회 부여
	방 법	·인성검사, 국가직무능력평가(NCS), 전공 1개 과목
	기 준	<ul style="list-style-type: none"> <li>·국가직무능력평가(NCS) - 100점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과목: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> <li>- 배점: 과목당 20점 / 100점 만점</li> <li>- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 10문항</li> <li>- 수준: 3 ~ 4수준</li> </ul> </li> <li>·전공 필기시험 - 100점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과목: 전공 1개 과목(행정직의 경우 행정학, 행정법, 회계학 중 택 1)</li> <li>- 배점: 과목당 100점</li> <li>- 범위: 공무원 9급 공채시험 적용</li> <li>- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 20문항</li> <li>- 수준: 공단 업무수행에 필요한 기본적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도</li> </ul> </li> <li>·합격자 결정 - 총 200점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 결정: 매 과목 40%이상 득점자 중 부가점수를 가산한 총점순위</li> </ul> </li> <li>·인성검사: 면접시험 시 참고자료로 활용</li> </ul>
	배 수	5배수
③ 면접 전형	대 상	·필기시험 합격자
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>·방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>·평정요소 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당직무 이해도(20점)</li> <li>- 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>- 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>- 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>- 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ul> </li> <li>·결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 단, 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li> <li>·예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 2배수</li> </ul>
④ 자격심사		<ul style="list-style-type: none"> <li>·성범죄 등 범죄경력 조회</li> <li>·공통 응시자격 여부 서류 확인 등</li> </ul>

## 6. 세부 시험내용

가. 1차 서류전형: 응시자격 적격여부 심사

나. 2차 필기전형: 서류전형 합격자에 한하여 필기시험 실시

1) 시험일자: 9. 17.(토) ※ 코로나19 상황에 따라 변경될 수 있음.

2) 시험장소: 추후 공지

3) 시험과목

- 직업기초능력평가(NCS)

- 과목: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리
- 배점: 과목당 20점 / 100점 만점
- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 10문항
- 수준: 국가직무능력(NCS) 직업기초능력 수준표의 3 ~ 4수준

- 전공 필기시험

- 과목: 채용분야별 1과목

채용분야	시 험 과 목
행정(행정)	행정법(총론), 행정학(개론), 회계학 중 1과목
기술(기계)	기계공학개론(기계일반, 기계설계)
기술(전기)	전기공학개론(전기이론, 전기기기)
기술(건축)	건축공학개론(건축계획, 건축구조)
기술(조경)	조경학개론(조경학·조경계획 및 설계)
기술(전산)	컴퓨터일반

- 배점: 과목당 100점

- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 20문항

- 수준: 공단 업무수행에 필요한 기본적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도

- 합격자 결정

- 전공 필기시험 및 직업기초능력평가(NCS) 시험의 매 과목 40%이상 득점자 중 부가점수를 가산한 총점순위로 함 / 200점 만점
- 동점자 발생시 모두 합격 처리(득점 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함)
- 배 수: 분야별 모집인원의 5배수

- 인성검사: 240문항 / 30분 / 성실성, 이타성 등을 검사

※ 인성검사는 면접시험 시 참고자료로 활용

다. 3차 면접전형: 필기전형 합격자 대상

- 면접방법: 블라인드 면접 / 구조화면접 / 구술면접 / 1 : 多 면접
- 평정요소: 4쪽 면접시험 평가기준 참조
- 평정방법
  - 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하고 부가점수를 가산한 뒤 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자를 결정
  - 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리
- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
  - ① 필기시험 성적이 우수한 사람
  - ② 면접시험 평정결과 평정요소 순으로 득점이 높은 사람
  - ③ 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증을 다수 소지한 사람)

라. 예비합격자 선발

- 최종합격자 중 미등록자 발생 등을 대비하여 채용분야별로 아래와 같이 예비합격자를 선발 예정 인원의 2배수 선정
- 사유 발생시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 유효

구 분	합 계	2022년					2023년 임용(청년)		
		행정	기계	전기	건축	조경	기계	조경	전산
채용인원	9	1	1	1	2	1	1	1	1
예비합격자 인원	18	2	2	2	4	2	2	2	2

## 7. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 9. 2.(금) ~ 13.(화) 12:00까지

나. 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<http://recruit.cfmc.or.kr>)

다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출

## 8. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가 산 점 수		비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	각 전형별 3%		중복 적용 불가
자격 (면허) 소지자	변호사, 세무사, 노무사, 감정평가사, 변리사, 공인회계사	필기시험의 각 과목별 만점의 5%		당해 직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용
	기술사, 기능장	필기시험 각 과목별 만점의	5%	·국가기술자격법령 등에 의한 채용해당분야 인정 자격증 ·본인에게 유리한 것 1개만 적용(기술직 분야에 한함)
	기사		3%	

- 가산비율은 전형별 만점의 가산비율이며, 전형별 40%이상 득점자에게 적용
- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족 지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 9. 제출서류

제 출 서 류		비 고
• 응시원서 및 자기소개서 각 1부		온라인 제출
• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분) • 각종 자격증 사본 1부(기술직 분야에 한함) • 채용 건강검진 대체 통보서 1부 • 가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)		면접시험일 제출
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	
한부모가족	한부모가족증명서	
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	

## 10. 채용 절차별 일정

구 분	추진 일정
채용 공고	9. 2.(금) ~ 13.(화) / 12일간
원서 접수	9. 2.(금) ~ 13.(화) / 12일간
서류전형 합격자 발표 및 필기전형 공고	9. 14.(수) 예정
필기전형	9. 17.(토)
필기전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	9. 20.(화)
면접전형	9. 23.(금) / 예비 - 9. 26.(월)
최종합격자 발표	9. 27.(화)
임용대상자 등록	9. 27.(화) ~ 30.(금) / 4일간
임용(예정)	2022. 10. 4.(화) - 일반경쟁 2023. 1. 2.(화) - 제한경쟁(청년)

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 11. 장애인 등 응시자 편의제공 안내

가. 장애인복지법 시행령 제2조에 의한 장애인, 국가유공자 등 예우 또는 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 의한 상이 등급 기준에 해당되는 자에 해당하며 편의지원을 원하는 응시생은 [붙임 2]에 따른 편의지원 신청가능

나. 신청 방법 및 기간

- 입사지원서 마지막 항목에 장애유형 및 요청 편의제공 내용 입력

※ 사전 신청 대상자 외 미적용

다. 주요 지원 내용

- 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용, 별도시험실 운용 등 (상세 내역은 붙임 2 참조)



## 12. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 1년 이내
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

### 다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

### 라. 채용 건강검진 대체 통보서 발급방법은 채용 홈페이지 “공지사항”을 확인하여 주시기 바랍니다.

## 13. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀 (☎ 041-559-3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 14. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 시법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶ 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
마감시간 오 류	▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음. ▶ 원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람. - 채용 온라인 누리집 → 마이페이지
규정위반	▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ <b>자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람.</b>
합격취소	▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함.(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함.)

구 분	주 요 내 용
미 채 용	▶ 우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
지원서 활용	▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음. ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.
임용일 조정	▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.
정상출근	▶ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00 ~ 06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.
코로나19 감염병 관련 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <a href="#">코로나19 확진자, 자가격리자는 관할 보건소에서 발급한 외출허용서를 지참하여야 시험 응시 가능</a></li> <li>▶ <a href="#">시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</a></li> <li>▶ <a href="#">모든 시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</a></li> <li>▶ <a href="#">발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</a></li> <li>▶ <a href="#">시험 중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</a></li> <li>▶ <a href="#">응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</a></li> <li>▶ <a href="#">이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</a></li> <li>▶ <a href="#">변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</a></li> <li>▶ <a href="#">이외의 코로나19와 관련된 상황 발생시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</a></li> </ul>

## 15. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자