

## 2022년 공원관리 기간제근로자 추가 공개경쟁채용 공고

2022년 공원관리 기간제근로자 추가 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 7월 21일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.

### 2. 채용분야

가. 채용분야 및 채용예정인원

직 군	채용분야	채용인원	근무 예정지
기간제 근로자	공원관리원 (자연공원팀 사업장 관리 업무)	1명	[공원운영부 자연공원팀 사업장] - 태학산 자연휴양림 (천안시 동남구 풍세면 휴양림길 105-2) - 국민여가캠핑장 (천안시 동남구 목천읍 교촌7길 46-19) - 태조산공원 (천안시 동남구 태조산길 261) - 도솔광장 (천안시 동남구 천안대로 844)

\* 1개월 이내의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정식 근로계약 체결

## 나. 근무조건

채용분야	담당업무 및 근무형태
공원관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2022. 8. 22. ~ 12. 31. 예정</li> <li>• 시설 환경정비 및 시설관리, 시설물 훼손 점검 및 운영관련 계도활동 등 단속업무</li> <li>• 소정근로시간과 근로 요일, 시·종업시간은 근무지 및 운영 여건에 따라 조정될 수 있음</li> <li>• 주말 또는 공휴일 근무로 인하여 휴(무)일이 평일로 변경될 수 있음</li> <li>• 근무 사업장에 따라 야간근무 및 교대제 근무 편성 가능</li> </ul>
	<p>&lt;근무 예정지 추가 안내&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종합격자 - 태학산 자연휴양림 임용 예정</li> <li>• 예비합격자 1순위 - 태학산 자연휴양림 임용 예정</li> <li>• 예비합격자 2 ~ 4순위 - 근무 예정지 중 결원 발생 근무지 임용 예정</li> </ul>

\* 임용 후 근무지 및 업무는 필요 시 공단 인사 운영 정책 등을 고려하여 변경될 수 있음.

## 3. 응시자격 및 결격사유

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 전일 현재 만50세 이상 만65세 미만인 자</li> <li>* <u>1957. 7. 21. 이후부터 1972. 7. 20. 이전 출생자</u></li> </ul>
거주지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>공고일 전일부터</u> 최종 합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자</li> <li>- <u>공고일 전일까지</u> 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 남자의 경우, 병역을 필한 자 또는 면제자</li> </ul>
학 력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>
성 별	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 11쪽 “12. 결격사유”에 해당되지 아니한 자</li> </ul>

## 4. 채용절차

### 가. 전형절차

구 분	1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
전형진행	자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

### 나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주 요 내 용
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시자격(공통요건 및 자격기준) 충족 여부 심사(적합/부적합)</li> <li>• 응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격</li> <li>※ 원서 접수는 온라인과 현장접수 동시 진행 (4쪽 “5. 응시원서” 접수 참조)</li> </ul>
② 면접 전형	대 상	• 서류전형 합격자
	장 소	• 천안 종합운동장 예정(서북구 백석동)
	평 가 기 준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 방법: 구술 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>• 평가방법: 평정요소마다 각각 상(20~16점)·중(15~11점)·하(10점 이하)로 평정하여 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>• 평정요소: 총 100점               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 해당직무 이해도(20점)</li> <li>2. 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>4. 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ol> </li> </ul>
	합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결정: 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>단 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li> <li>• 예비 합격자 선정: 4명 선발</li> </ul>
③ 최종전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용</li> <li>※ 야간 근무 사업장 임용 시 「배치 전 특수건강검진」 적격 판정을 받아야 임용 가능 함</li> </ul>

## 5. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2022. 7. 21.(목) ~ 8. 1.(월) 14:00까지  
- 7. 21.(목) 14시부터 접속 가능

### 2) 접 수 처

접수방법	접 수 처	비 고
방문접수	공단 경영지원부 사무실	- 접수마감일 14시까지 - 토·일요일, 공휴일 및 휴게 (점심)시간(12:00 ~ 13:00) 접수 불가
온라인 접수	공단 채용 접수 홈페이지 ( <a href="https://recruit.cfmc.or.kr">https://recruit.cfmc.or.kr</a> )	- 접수마감일 14시까지

- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서  
(온라인 작성, 제출 또는 접수처 현장 제출)  
※ 기타 서류는 필기전형 합격자만 면접당일 제출

### ※ 유의사항

- 방문접수의 경우, 응시원서 및 자기소개서 붙임 양식 출력,  
작성 후 접수처 제출 권장
- 부득이한 경우 접수처에서 작성 후 제출 가능하나, 지원자 간  
형평성 고려 및 공정 채용 진행을 위해 지원서 작성 보조는  
불가 함

### 4) 현장 접수처 안내

가. 주 소: 충청남도 천안시 서북구 변영로 208, 주경기장 1층  
(백석동, 종합운동장)

나. 접수처 위치(다음 지도: <http://kko.to/7kmk-rkYT>)



## 6. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 7. 채용 절차별 일정

구 분	추진 일정
채용 공고	7. 21.(목) ~ 8. 1.(월) / 12일간
원서 접수	7. 21.(목) ~ 8. 1.(월) / 12일간 (접수시작일 14:00부터 마감일 14:00까지)
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	8. 2.(화)
면접시험	8. 5.(금) 예정 / 변동될 수 있음
최종합격자 발표	8. 11.(목)
임용대상자 등록	8. 12.(금) ~ 19.(금) 예정
임 용	8. 22.(월) 예정

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 8. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고						
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>응시원서 및 자기소개서 각 1부</li><li>개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부</li></ul>	온라인 작성, 제출 또는 현장 제출						
	<ul style="list-style-type: none"><li>주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) <b>(거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)</b></li><li>가점기준 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)</li></ul>	면접시험일 제출						
	<table><tr><td>장애인</td><td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td></tr><tr><td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td></tr><tr><td>한부모가족</td><td>한부모가족증명서</td></tr><tr><td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr></table>		장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드							
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본							
한부모가족	한부모가족증명서							
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서							

## 9. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 2022. 12. 31.(토) 까지
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

구 분	공원관리원
채용인원	1
예비합격 인원	4
배 수	4

### 3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원내 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 45일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

### 다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

## 10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶중복지원 불가 - 중복 지원 시 모두 무효처리
시험공고	▶추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
규정위반	▶응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ <b>자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능 할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재</b> 하시기 바람.



구 분	주 요 내 용
마감시간 오 류	<p>▶원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.</p> <p>▶원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람.</p> <p>- 채용 온라인 누리집 → 마이페이지</p>
합격취소	<p>▶최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)</p>
미 채 용	<p>▶우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.</p>
지원서 활용	<p>▶접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</p>
임용일 조정	<p>▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.</p>
정상출근	<p>▶임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.</p>
야간 및 휴일근로	<p>▶최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.</p>
친인척 공개	<p>▶관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.</p>

구 분	주 요 내 용
<p>코로나19 감염병 관련 유의사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶코로나19 확진자, 자가격리자, 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 관할 보건소에서 발급한 외출허용서를 지참하여야 시험 응시 가능</li> <li>▶모든 시험 입실시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</li> <li>▶발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</li> <li>▶시험중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</li> <li>▶응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</li> <li>▶이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 11. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀 (☎ 041-559-3623 / 3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 12. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자