

## 2022년 수영강사 공개경쟁채용 공고

2022년 수영강사(휴직대체 기간제) 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이  
공고하오니, 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 2월 28일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.

#### ■ 대체 인력은행이란? ■

- 휴직 등의 사유로 인해 공단에 결원이 발생할 경우를 대비하여 한시적으로 근무할 인력을 사전에 선발하여 후보자 명부를 구성하는 것으로서,
- 선발된 자는 2022년 동안 인력은행에 등록되어 공단의 채용사유가 발생할 경우 우선순위에 따라 기간제 근로자로 채용될 자격을 가짐.

※ “2. 채용분야 - 임용시기”에서 “인력은행”으로 구분된 경우  
임용일은 추후 개별 통보함.

## 2. 채용분야

○ 채용분야 및 채용예정인원: 2명(즉시임용 1명, 인력은행 1명)

임용시기	채용분야	채용인원	근무조건	근로기간
즉시임용 (3월 2일)	수영강사	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한들문화센터(백석동)</li> <li>• 수영강습 및 안전근무, 회원관리 등</li> <li>• 주 40시간 근무</li> </ul>	'22. 3. 17. ~ '23. 2. 28.
인력은행 (2022년)	수영강사	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시설관리공단에서 운영 중인 수영장</li> </ul>	2022년도 내 유효
<b>[공통사항]</b> ① 주말근무로 인하여 휴무일이 평일로 변경될 수 있음 ② 주·야 교대 및 휴일(연장)근무가 가능한 자여야 함 ③ 소정근로시간, 근로요일과 시간은 근무지 및 운영여건에 따라 조정될 수 있음 ④ 위에 명시된 업무 외 민원 응대 및 공단 지시 업무를 수행함 ⑤ 급여 및 복리후생은 공단 내부규정에 따름				

\* 즉시임용과 인력은행은 중복 지원 가능

\*\* 1개월 이내의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정식 근로계약 체결

\*\*\* 인력은행의 근무기간은 1명당 1개월 이상 9개월 이내(1회 기준)이며, 유효기간 내 재임용 가능 / 단, 우선순위는 최하위 순번이 됨.

## 3. 응시자격 및 결격사유

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구분	자격요건
결격사유	• 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성별 및 학력	• 제한 없음
병역	• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거주지	• 거주지 제한 없음
연령	• 공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만인 자
자격증	• 아래의 자격증 1개 이상 소지하고 관련분야(수영강습 또는 안전근무) 경력 1년 이상인 자 <div>             - 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증              - 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)              - 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)              ※ 체육시설법 시행규칙에 지정된 교육기관에서 발급한 자격증           </div>

## 4. 채용절차

### 가. 전형절차

구 분	1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
전형진행	자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

### 나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주 요 내 용
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>• 분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>• 응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재시 불합격</li> <li>※ <u>코로나19 확산방지를 위하여 원서 접수는 온라인으로 진행됨</u></li> </ul>
② 면접 전형	대 상	• 서류전형 합격자
	장 소	• 천안 종합운동장 예정(서북구 백석동)
	평 가 기 준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 방법: 구술 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>• 면접위원: 총 2명(외부위원 1명, 내부위원 1명)</li> <li>• 평정요소: 총100점               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당직무 이해도(20점)</li> <li>- 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>- 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>- 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>- 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ul> </li> </ul>
	합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 단 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li> <li>• 예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 2배수 이내(소수점 이하 절상)</li> </ul>
③ 최종전형		• 범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상 없을 시 수습 임용

## 5. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2022. 3. 2.(수) ~ 10.(목) 16:00까지
- 2) 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<http://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출  
※ 기타 서류는 서류전형 합격자만 면접당일 제출

## 6. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 가산비율은 전형별 만점의 가산비율이며, 전형별 40%이상 득점자에게 적용
- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 7. 채용 절차별 일정

구 분	추 진 일 정
채용 공고	2. 28.(월)
원서 접수	3. 2.(수) ~ 10.(목) / 9일간
서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	3. 11.(화)
면접시험	3. 14.(월)
최종합격자 발표	3. 15.(화)
임용대상자 등록	3. 16.(수)
임용(예정)	3. 17.(목)

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 8. 제출서류

제출서류	비고								
<ul style="list-style-type: none"> <li>응시원서 및 자기소개서 각 1부</li> <li>주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)</li> <li>각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)</li> </ul>	온라인 작성, 제출								
<table border="1"> <tr> <td>장애인</td><td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td></tr> <tr> <td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td></tr> <tr> <td>한부모가족</td><td>한부모가족증명서</td></tr> <tr> <td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr> </table>	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	면접시험일 제출
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드								
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본								
한부모가족	한부모가족증명서								
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서								

## 9. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 유효기간: 사유 발생시 2022년도 내 유효
- 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

구 분	합 계	수영강사(즉시임용)	수영강사(인력은행)
채용인원	2	1	1
예비합격자 인원	4	2	2
배수	2	2	2

### 3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원내 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

## 10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶동일 임용시기 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	▶추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
마감시간 오류	▶원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바람 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음. ▶원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람. - 채용 온라인 누리집 → 마이페이지

구 분	주 요 내 용
합격취소	▶최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함.)
미 채 용	▶우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
인력은행 운영	<p>▶공단의 휴직자 및 장기병가자 등 발생사정에 따라 채용시기와 근로계약 기간 등이 상당히 차이날 수 있고, 대체인력으로 선발 되었더라도 공단에서 채용사유가 발생하지 아니할 경우에는 채용되지 않을 수 있으며, 대체인력으로 선발된 자는 이에 대해 어떠한 이익(보상요구를 포함)도 제기할 수 없음.</p> <p>▶대체인력으로 지원하는 자는 최종 선발된 후 사유 발생시 지체 없이 근무가 가능하여야 하며, 공단의 근로계약 요구에 대해 기한 내에 응하지 아니할 경우 인력은행에서 제외됩니다.</p> <p>▶대체인력은 공단의 다른 채용에 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.</p>
규정위반	<p>▶응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨.</p> <p>※ 자격사항은 서류전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능 할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재 하시기 바람.</p>
지원서 활용	<p>▶접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</p>
임용일 조정	▶「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.

구 분	주 요 내 용
정상출근	▶임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	▶최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	▶관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.
코로나19 감염병 관련 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶코로나19 확진자, 자가격리자, 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</li> <li>▶모든 시험 입실시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</li> <li>▶발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</li> <li>▶시험중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</li> <li>▶응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</li> <li>▶이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶이외의 코로나19와 관련된 상황 발생시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>



## 11. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀 (☎ 041-559-3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 12. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자