

## 2022년도 공원관리 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

천안시시설관리공단 공원관리 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 1월 14일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공 시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



천안시시설관리공단 인재상

## 2. 채용분야

채용분야	채용인원	담당업무 및 근무시간	근로기간	보수
태학산 자연휴양림 관리원	4명	<ul style="list-style-type: none"> <li>태학산 자연휴양림(풍세면) 환경정비 및 시설관리, 시설물 훼손 점검 및 운영관련 계도활동 등 단속업무</li> <li>주 5일 교대근무</li> <li>주말·휴일·야간 근무</li> </ul>	'22.02.23. ~ 12.31.	공단 내부규정에 따름
국민여가 캠핑장 관리원	4명	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민여가캠핑장(목천읍) 환경정비 및 시설관리, 시설물 훼손 점검 및 운영관련 계도활동 등 단속업무</li> <li>주 5일 교대근무</li> <li>주말·휴일·야간 근무</li> </ul>		

### ※ 안내사항

- 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)
- 근로요일과 시간 및 근로 장소는 운영 여건에 따라 조정될 수 있음
- 주말근무로 인하여 휴무일이 평일로 변경될 수 있음
- 연장근로 등 발생 시 수당 지급

## 3. 응시자격

구분	자격요건
성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>
거주지	<ul style="list-style-type: none"> <li>아래 요건 중 하나를 충족하는 자               <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 전일 기준 <u>1년 전부터</u> 최종 합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자</li> <li>공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 <u>총 3년 이상인</u> 자</li> </ul> </div> </li> </ul>
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 전일 현재 <b>만50세 이상 만65세 미만인</b> 자</li> </ul>
학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제받은 사람</li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 사람</li> <li>기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 사람</li> </ul> <p>※ 공고 8p. [11. 결격사유] 참고</p>

#### 4. 채용전형 및 절차

가. 채용전형: 서류전형 → 면접전형

나. 채용절차

전형절차	전형방법						
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시자격(공통요건 및 자격기준) 충족 여부 심사</li> <li>• 응시원서 등 작성 사항 누락 및 불성실 기재 시 불합격</li> </ul>						
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류전형 합격자에 한하여 실시</li> <li>• 평가방법: 평정요소마다 각각 상(20~16점) · 중(15~11점) · 하(10점 이하)로 평정하여 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자 결정               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>• 평정요소               <table border="0"> <tr> <td>1. 해당직무 이해도(20점)</td><td>2. 전문지식과 그 적용능력(20점)</td></tr> <tr> <td>3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</td><td>4. 예의 · 품행 및 성실성(20점)</td></tr> <tr> <td colspan="2">5. 응용력 · 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성(20점)</td></tr> </table> </li> </ul>	1. 해당직무 이해도(20점)	2. 전문지식과 그 적용능력(20점)	3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)	4. 예의 · 품행 및 성실성(20점)	5. 응용력 · 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성(20점)	
1. 해당직무 이해도(20점)	2. 전문지식과 그 적용능력(20점)						
3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)	4. 예의 · 품행 및 성실성(20점)						
5. 응용력 · 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성(20점)							
최종전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 범죄경력조회 및 자격요건 서류확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 야간 근무 분야로 '배치 전 특수건강검진' 적격판정을 받아야 함</li> </ul> </li> </ul>						

#### 5. 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

가. 접수기간: **2022. 1. 17.(월) ~ 24.(월) 12:00까지**

나. 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)

(<https://recruit.cfmc.or.kr>) 1. 17.(월) 09시부터 접속 가능

다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

## 6. 가점기준

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
취업지원대상자	국가보훈대상자	면접전형 5% 또는 10%	중복 적용 불가
사회적 약자	장애인, 다문화가족 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	

※ 취업지원대상자 가점

- 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용직급별·채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

※ 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함

## 7. 제출서류

구 분	제출서류	비 고								
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none"><li>• 응시원서 및 자기소개서 각 1부</li><li>• 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부</li></ul>	온라인 접수								
면접시험 시	<ul style="list-style-type: none"><li>• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분</li><li>• 가점기준 증명서 1부(해당자에 한함)</li></ul>									
	<table><tr><td>장애인</td><td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td></tr><tr><td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td></tr><tr><td>한부모가족</td><td>한부모가족증명서</td></tr><tr><td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr></table>		장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서
	장애인		장애인증명서 또는 장애인복지카드							
	다문화가족		가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본							
	한부모가족		한부모가족증명서							
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서									

## 8. 예비합격자 선발

가. 최종합격자 중 미등록자 또는 결격사유, 채용비위 등에 따라 임용 취소될 경우에 대비하여 예비합격자 선발

나. 예비합격 인원: 태학산 자연휴양림 관리원 4명, 국민여가캠핑장 관리원 4명

다. 유효기간: 2022. 12. 30.까지

## 9. 채용 절차별 일정

구 분	채용일정
채용공고	• 2022. 1. 14.(금) ~ 24.(월) / 10일간
원서접수	• <b>2022. 1. 17.[월] ~ 24.[월] 12:00까지</b>
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고	• 2022. 1. 26.(수)
면접시험	• 2022. 2. 4.(금) / 예비일 2. 7.(월)
최종합격자 발표	• 2022. 2. 10.(목)
임용대상자 등록	• 2022. 2. 14.(월)
임용(예정)	• 2022. 2. 23.(수)

※ 채용일정은 코로나19 및 공단 사정에 따라 변동 가능

※ 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고함

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용(<https://recruit.cfmc.or.kr>)

## 10. 유의사항

구 분	주요내용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바람</li> </ul>
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨</li> </ul>
중복지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>중복지원 불가 - 중복 지원 시 모두 무효처리</li> </ul>
시험공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비 서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함(개별 연락 없음)</li> </ul>
규정위반	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨</li> </ul>
마감시간 오 류	<ul style="list-style-type: none"> <li>원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음</li> </ul>
합격취소	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함.)</li> </ul>
미 채 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음</li> </ul>
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음</li> </ul>

구 분	주 요 내 용
지원서 활용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음</li> <li>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</li> </ul>
임용일 조정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음</li> </ul>
정상출근	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음</li> </ul>
야간 및 휴일근로	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능함</li> </ul>
친인척 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함</li> </ul>
코로나19 감염병 관련 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 확진자, 자가격리자, 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</li> <li>• 모든 시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다</li> <li>• 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시 여부를 결정할 예정</li> <li>• 시험 중 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함</li> <li>• 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음</li> <li>• 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나전염병 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음</li> <li>• 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바랍니다)</li> <li>• 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 11. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자

## 12. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

가. 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내

나. 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식

다. 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

## 13. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는

전자우편(이메일주소 cfmchr@cfmc.or.kr) 또는 천안시시설관리공단 경영지원부 인사총무팀(☎ 041-559-3623)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)